

Together at Lidl

Mission statement



Som en international handelsvirksomhed er vi bevidste om vores **ansvar** over for **vores medarbejdere, vores kunder, vores samarbejdspartnere** og **samfundet som helhed**. I overensstemmelse med vores virksomhedsprincip „Vi overholder gældende lovgivning og interne retningslinjer“, **er det en selvfølge, at vi respekterer menneskerettighederne**. Derudover er vi medlem af forskellige initiativer, der fremmer mangfoldighed samt ligestilling på arbejdspladsen, såsom Diversity Charter og UN Women's Empowerment Principles.

Vi fremmer et **retfærdigt** og **åbent virksomhedsmiljø baseret på tillid** og sætter mennesker i centrum for vores handlinger. Dette bringer os tættere på vores vision om at være **1. valg som arbejdsgiver**.

HVAD BETYDER TOGETHER AT LIDL FOR OS?

- Vi går ind for **ligebehandling**. Det betyder, at vi ikke tolererer en forskelsbehandling baseret på køn, etnisk oprindelse, sprog, religion eller tro, politiske eller andre holdninger, national eller social oprindelse, tilhørsforhold til en national minoritet, velstand, fødsel, sundhedstilstand, handicap, alder, seksuel orientering eller andet.
- Vi accepterer **ikke en adfærd, der involverer fysisk eller psykisk vold**, især tvang, (seksuel) chikane, mobning og hadefulde ytringer.
- Vi praktiserer og kræver **ligebehandling i hele vores værdikæde** – fra vores samarbejdspartnere til vores medarbejdere og vores kunder.
- **Vi værdsætter vores medarbejders mangfoldighed** og fremmer et arbejdsmiljø, hvor hver enkelt føler sig velkommen og respekteret.

HVORDAN SIKRER VI DETTE SAMMENHOLD?

- For at sikre dette sammenhold er der implementeret **gennemsigtige** og **retfærdige retningslinjer og processer** i virksomheden.
- Vi **øger medarbejdernes bevidsthed** om forskellige former for ulige behandling, mobning og seksuel chikane gennem vores virksomhedsværdier og principper, vores ledelsesprincipper og vores Compliance adfærdsregler.
- Hvis der opstår en forskelsbehandling eller psykisk/fysisk vold, eller der er en risiko for dette, tilbyder vi både medarbejdere og tredjeparter muligheden for at rapportere potentielle krænkelse til os gennem vores **fortrolige whistleblowing-kanaler**.
- I overensstemmelse med vores **nultolerancepolitik** undersøger Lidl enhver indikation på forskelsbehandling eller psykisk/fysisk vold.
- Derudover kan **Medarbejderkonsulenten** som en neutral kontaktperson støtte medarbejderne i vanskelige private og arbejdsmæssige situationer.

Vi bærer alle ansvaret for en retfærdig og åben virksomhedsånd baseret på tillid og som er barriererefri.

Vi er Lidl.

DIREKTIONEN

