

Together at Lidl

Mission statement



Som en international handelsvirksomhed er vi bevidste om vores **ansvar** over for **vores medarbejdere, vores kunder, vores samarbejdspartnere** og **samfundet som helhed**. I overensstemmelse med vores virksomhedsprincip „Vi overholder gældende lovgivning og interne retningslinjer“, **er det en selvfølge, at vi respekterer menneskerettighederne**. Derudover er vi medlem af forskellige initiativer, der fremmer mangfoldighed samt ligestilling på arbejdspladsen, såsom Diversity Charter og UN Women's Empowerment Principles.

Vi fremmer et **retfærdigt** og **åbent virksomhedsmiljø baseret på tillid** og sætter mennesker i centrum for vores handlinger. Dette bringer os tættere på vores vision om at være **1. valg som arbejdsgiver**.

HVAD BETYDER TOGETHER AT LIDL FOR OS?

- Vi går ind for **ligebehandling**. Det betyder, at vi ikke tolererer en forskelsbehandling baseret på køn og kønsidentitet, race, hudfarve og etnisk oprindelse, sprog, religion eller tro, politiske eller andre holdninger, national eller social oprindelse, tilhørsforhold til en national minoritet, formueforhold, fødsel, sundhedstilstand, handicap, alder, seksuel orientering eller andet.
- Vi accepterer **ikke en adfærd, der involverer fysisk eller psykisk vold**, især tvang, (seksuel) chikane, mobning og hadefulde ytringer.
- Vi praktiserer og kræver **ligebehandling i hele vores værdikæde** – fra vores samarbejdspartnere til vores medarbejdere og vores kunder.
- **Vi værdsætter vores medarbejders mangfoldighed** og fremmer et arbejdsmiljø, hvor hver enkelt føler sig velkommen og respekteret.

HVORDAN SIKRER VI DETTE SAMMENHOLD?

- For at sikre dette sammenhold er der implementeret **gennemsigtige** og **retfærdige retningslinjer og processer** i virksomheden.
- Vi **øger medarbejdernes bevidsthed** om forskellige former for ulige behandling, mobning og seksuel chikane gennem vores virksomhedsværdier og principper, vores ledelsesprincipper og vores Compliance adfærdsregler.
- Hvis der opstår en forskelsbehandling eller psykisk/fysisk vold, eller der er en risiko for dette, tilbyder vi både medarbejdere og tredjeparter muligheden for at rapportere potentielle krænkelse til os gennem vores **fortrolige whistleblowing-kanaler**.
- I overensstemmelse med vores **nultolerancepolitik** undersøger Lidl enhver indikation på forskelsbehandling eller psykisk/fysisk vold.
- Derudover kan **Medarbejderkonsulenten** som en neutral kontaktperson støtte medarbejderne i vanskelige private og arbejdsmæssige situationer.

Vi bærer alle ansvaret for en retfærdig og åben virksomhedsånd baseret på tillid og som er barrierrefri.

Vi er Lidl.

DIREKTIONEN



Together at Lidl

Mission statement



As an international retail company, we are aware of our **responsibility** toward our **employees, our customers, our business partners** and **society as a whole**. In keeping with our corporate principle „We comply with applicable law and internal guidelines“, **it goes without saying that we respect human rights**. In addition, we are a member of various initiatives promoting diversity as well as gender equality in the workplace, such as the Diversity Charter and the UN Women’s Empowerment Principles.

We promote a **fair** and **open** corporate **environment** based on trust and put people at the center of our actions. This brings us closer to our vision of being **1. choice as an employer**.

WHAT DOES TOGETHER AT LIDL MEAN TO US?

- We advocate **equal treatment**. This means that we do not tolerate unequal treatment based on gender and gender identity, race, skin color and ethnic origin, language, religion or beliefs, political or other opinions, national or social origin, belonging to a national minority, property, wealth, birth, health status, disability, age, sexual orientation or any other status.
- We do **not accept behavior** that involves **physical or psychological violence**, particularly coercion, (sexual) harassment, bullying and hate speech
- We practice and demand **equal treatment throughout our value chain** – from our business partners and our employees all the way to our customers.
- **We value the diversity** of our employees and promote a work environment in which every individual feels welcome and respected.

HOW DO WE FOSTER THIS TOGETHERNESS?

- **Transparent** and **fair corporate guidelines and processes** are implemented to foster this spirit of togetherness.
- We **raise employee awareness** of various forms of unequal treatment, bullying and sexual harassment through our corporate values and principles, our leadership principles and our Compliance Rules of Conduct.
- If unequal treatment or psychological/physical violence occurs or there is a risk in this regard, we offer both employees and third parties the opportunity to report potential violations to us through our **confidential whistleblowing channels**.
- In keeping with its **zero-tolerance policy**, Lidl investigates every report of unequal treatment or psychological/physical violence.
- In addition, the **Person of Trust** can support employees as a neutral contact person in difficult private and professional situations.

We all bear the responsibility for a fair and open corporate spirit based on trust and free from barriers.

We are Lidl.

THE EXECUTIVE BOARD

